



MSX. № 04-03-61

14.07.2015 г

ДО
Г-Н Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО
ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКА ПОЛИТИКА

1455/

СТАНОВИЩЕ

от Конфедерацията на независимите синдикати в България

Относно: Проект на Закон за изменение и допълнение на Закон за насърчаване на заетостта

Конфедерацията на независимите синдикати в България подкрепя подготовения Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта, внесен на основание чл.31, ал.2 от Устройствения правилник на Министерски съвет и на неговата администрация.

Държим да подчертаем, че наши експерти се включиха активно в събирането, предоставянето и обсъждането в работната група на предложения от регионални структури, федерации, синдикати и съюзи на КНСБ. Оценяваме и факта, че проектът на ЗИД стъпва на преглед и оценка на brutния и нетния ефекти от прилаганите активни мерки на пазара на труда.

За нас от особена важност е регионализацията на пазара на труда, която с по-активното включване на Регионалните комисии по заетостта ще отчита местните приоритети и потребности при инициране на конкретни програми за повишаване на компетенциите и уменията на заетите и безработни лица за подобряване на тяхната адаптивност и възможности за заемане на качествени работни места.

КНСБ оценява предложените законови текстове, насърчаващи активно поведение и разширяващи достъпа до обучение за по-гъвкаво

участие на трудовия пазар на най-уязвимите групи, сред които на възрастните работници, заетите в селското стопанство, лицата с увреждания, законите мигранти, на обезкуражените лица.

Заставаме зад окрупняването на мерките, свързани с удължаване на периода на субсидираната заетост, особено за младежите, което е релевантно действие както във връзка с ефикасността на мярката, така и във връзка с осигуряване на подкрепа на заетост на първичния трудов пазар на тези групи, чиито шансове за намиране на работа са стеснени, което води до формиране на структурна безработица (§30. чл.50, §31 чл.51). към уязвимите групи на пазара

Добавянето на нови мерки за тях, като чл.43 и чл.46а, свързан с въвеждане на обучението чрез работа (дуалното обучение) разширяват достъпа до активни политики и на безработните, и на заетите лица, оценяваме като инициативи, които адресират настоящите проблеми на пазара на труда и произтичащите от това предизвикателства на цялата икономика.

Подкрепяме промяната в чл.3, чиято ал.2 създава условия Министерството на труда и социалната политика и Агенция по заетостта да предприемат съвместни действия с представителните на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите за разработване на политики с национален обхват в областта на пазара на труда и инструментите за тяхното прилагане в изпълнение на Регламента на ЕС №1304/2013 на Европейския парламент и на Съвета.

Ние сме за допълване на т.6 в чл.8, ал.6, свързана с обсъждане на Списъка на професиите, по които да се провежда професионално обучение без осигурено работно място, тъй като се допуска обучение по професии, които през годината не се търсят на трудовия пазар (свързано с планиране на обученията на Държавни предприятия).

Изменението на чл.16 изисква сериозно прецизиране, като се отграничат обучението от стажуването и минималната помощ не се прилага към обучението, а само към стажуването. Съгласно чл.16а, ал.1 от Законопроекта отпускането на средства по реда на ЗНЗ се реализира под формата на схеми за минимална помощ. **В тази връзка трябва да се има в предвид, че самото позоваване на Регламенти №1407/2013 и №1408/2013 на ЕС относно прилагане на чл.107 и чл.108 от договора към минималната помощ и с регламентите, които ги изменят, допълват или**

заменят, не е достатъчно условие за формиране и прилагане на схеми под режим на минималната помощ.

Предвид на факта, че в проекта на ЗИД на ЗНЗ е предвидено предоставяне на средства под формата на минимални помощи, обръщаме внимание върху следното: Изискванията на Регламент ЕС №1407/2013, свързани с понятието за „едно и също предприятие“ респ. максималният размер на помоща de minimis, които биха могли да получат субектите, образувачи такова предприятие, създават ограничения както по обхват на възможните бенефициенти, така и по отношение на средствата, с които ефективно ще бъде подкрепяна заетостта.

Затова настояваме администраторът на помощите (АЗ) да обмисли възможността за финансиране на предвидените мерки (или части от тях) под формата на схеми за подпомагане, съгласно разпоредбите на Регламент на ЕС №651/2014.

КНСБ вижда необходимост от разработване на Нов Закон за насърчаване на заетостта, тъй като това са поредните изменения и допълнения и непрекъсните препратки към старите изменения усложняват осъществяването на политиките на пазара на труда. Даваме си сметка обаче, че това е по-бавен процес, а всички сме заинтересовани от отразяване на изключителната динамика на пазара на труда.

КНСБ подкрепя предложените изменения и допълнения на ЗНЗ, защото чрез тях се адресира в голяма степен промяната на потребностите на целевите групи, чието удовлетворяване води до реализиране на Националната програма за реформи и ангажиментите, поети на страната ни със Стратегия „Европа 2020“, като настояваме за преосмисляне разписването на чл. 16.

ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ
ПЛАМЕН ДИМИТРОВ